

2024  
Vol.03

# TALK<sup>2</sup>

[특투]

*Talk to each other. Exchange ideas. Stay connected.*

CSG Magazine

CSG

# Contents

## The Spiritual Leader

세상을 읽다

찰나에 담긴 회장님의 깊은 통찰 ..... 04

신발, 열정과 혁신의 향기

## The AceMaker

창신인, 에이스메이커들의 이야기

창신의 한 문장 ..... 09

회사 생활 꿀팁

특뷰 [TALK<sup>2</sup> + Interview] ..... 14

CKP TDR 1기

CEO 두줄 노트 ..... 18

인공지능

Advertisement ..... 20

야구 동호회 / CS 슈독스

## Manufacturing

창신의 미래를 만들어 갑니다

MX Designer ..... 23

차세대 C2.0 추진단

CSG News Pick (#창\_뉴\_픽) ..... 26

#DE&I #CSR #NIKE

Lean 단상 ..... 32

33호 웃음

Trend Catcher ..... 34

News Clipping 69호

Challenge to Move ..... 36

티나는 칭찬 챌린지 / 리얼 멘토편

# The Spiritual Leader, 세상을 읽다

찰나에 담긴 회장님의 깊은 통찰



## The Spiritual Leader, 세상을 읽다

찰나, 한 장에 담다



2022년 7월 20일,  
코로나 이후 3년이 만에 찾은 JJ.  
오랫동안 잊고 있었던 새 신발의 냄새,  
익숙한 향기가 코끝을 스쳤다.  
순간, 시간은 멈추고 오감은 생생하게  
살아나 억눌러온 그리움의  
열화가 열렸다.

# 신발, 열정과 혁신의 향기

우리는 단순히 **신발**을 만드는 것이 아니다.  
발걸음에 담길 **영혼**을 만들고, **삶**에 대한 **열정**을 만든다.  
신발 한쪽 한쪽에 담긴 43년 동안의 경험과 노하우는  
**창신의 DNA**이자, **미래를 향한 혁신의 여정**이다.

# The AceMaker

창신인, 에이스메이커들의 이야기

The AceMaker

The AceMaker | 창신의 한 문장

## 창신의 한 문장

전 구성원의 서로에 대한 이해와 공감을 높이기 위해 창신에 대한 생각과 가치를 한 문장으로 묻고 나눕니다

'회사 생활 꿀팁' 한 문장

즐거로운  
창신생활<sup>+</sup>  
꿀팁은 [       ]이다

⋮

AI Tool 활용

일정 관리

메모 습관

함께 성장하는 창신만의 업무 문화를 만들어가기 위해  
사원부터 임원까지 창신인들의 직장 생활 N년간의 경험들을 공유합니다.

## '회사 생활 꿀팁' 한 문장

즐거로운 창신 생활을 위한, 창신 에이스들의 N년 차 직장 생활 꿀팁 한 문장을 알아봤습니다.  
스마트하게 일하는 방법부터 센스 있게 준비하는 상황 별 맛집까지 창신인들의 업무 경험과 노하우를 공유합니다

\* [해시태그\(#\)](#)를 클릭하면 관련 사이트로 연결됩니다

### 창신 에이스들이 업무 효율을 높이는 **스마트한 꿀팁**

#### 검색과 이미지 제작 **AI와 대화로!**

[#Wrtn](#) | 뮌튼  
[#AskUp](#) | 아속업

자료 검색, 숫자 계산, 이미지를 제작 할 때 AI 프로그램을  
사용합니다. 검색해서 찾는 것보다 훨씬 빠르고 다양한  
정보를 확인할 수 있습니다.

#### 실시간 업데이트 효율은 **2배 증가**

[#Notion](#) | 노션

실시간 업데이트 및 공동 작업이 가능한 협업툴 노션(Notion)을  
자주 사용합니다. 목표, 진행률, 마감 기한까지 디테일한  
정보를 정리할 수 있어 업무 효율이 배가 됩니다.

#### 올인원 일정관리? **아웃룩 캘린더!**

아웃룩 캘린더에 업무 미팅 및 마감일, 개인 일정, 팀원  
생일까지 모든 일정을 정리합니다. 올인원(all-in-one)  
일정관리 아웃룩 캘린더로 가능합니다.

#### 메모리보다, 메모를 믿자

[#we,memo](#) | 위메모  
[#Google Keep](#) | 구글킵

메모는 생각 정리와 중요 정보를 놓치지 않게 돕는 간단  
하지만 강력한 습관입니다. 알람 기능이 유용한 PC 프로  
그램 위메모(we,memo)와 모바일이 연동되는 구글킵  
(Google Keep)을 사용해 보세요.

#### 잘 쉬는 것도 업무 효율 증가의 필수 요소

잘 쉬는 것도 업무 효율에 큰 영향을 줍니다. 명상을 자주  
하는데, 깊은 호흡 몇 번만으로도 평온함을 찾을 수 있습니  
다. 입문자분들께 '에일린 mind yoga' 영상을 추천합니다.

#### 업무효율 **Up** 사이트

[#Flaticon](#) | 플랫티콘  
무료 아이콘 다운로드

[#Freepik](#) | 프리픽  
일러스트, 사진 등  
그래픽 소스 무료 다운로드

[#오빠두엑셀](#) | @Oppadu  
꼭 필요한 엑셀 실무만 쏙쏙  
정리한 1분 영상

# 창신 에이스들이 찾는 센스 있는, 상황 별 맛집

## 특별한 식사를 원할 때 #개별룸 #고급진 분위기



**신평 상해**  
부산 사하구 하신번영로 161  
신평에서 만나는 호텔급 중식.  
걸바속속의 탕수육은 필수 메뉴



**다대포 백두봉삼계탕**  
부산 사하구 다대로 714-1  
고객사 입맛마저 사로잡은 정갈하고  
영양 만점인 삼계탕 맛집

## 당충전이 필요할 때 #디저트 #노카페인음료



**신평 동매카페마당**  
부산 사하구 다대로134번길 98  
아메리카노 천원. 많은 창신인들이 뽑은  
신평골목시장 히든 플레이스



**신평 카페플랜트370**  
부산 사하구 신산로 94  
생크림 가득한 와플이 시그니처 메뉴.  
힙한 분위기와 넓은 공간도 매력 포인트

## 이색적인 회식 장소를 원할 때 #야외테라스 #고등어회



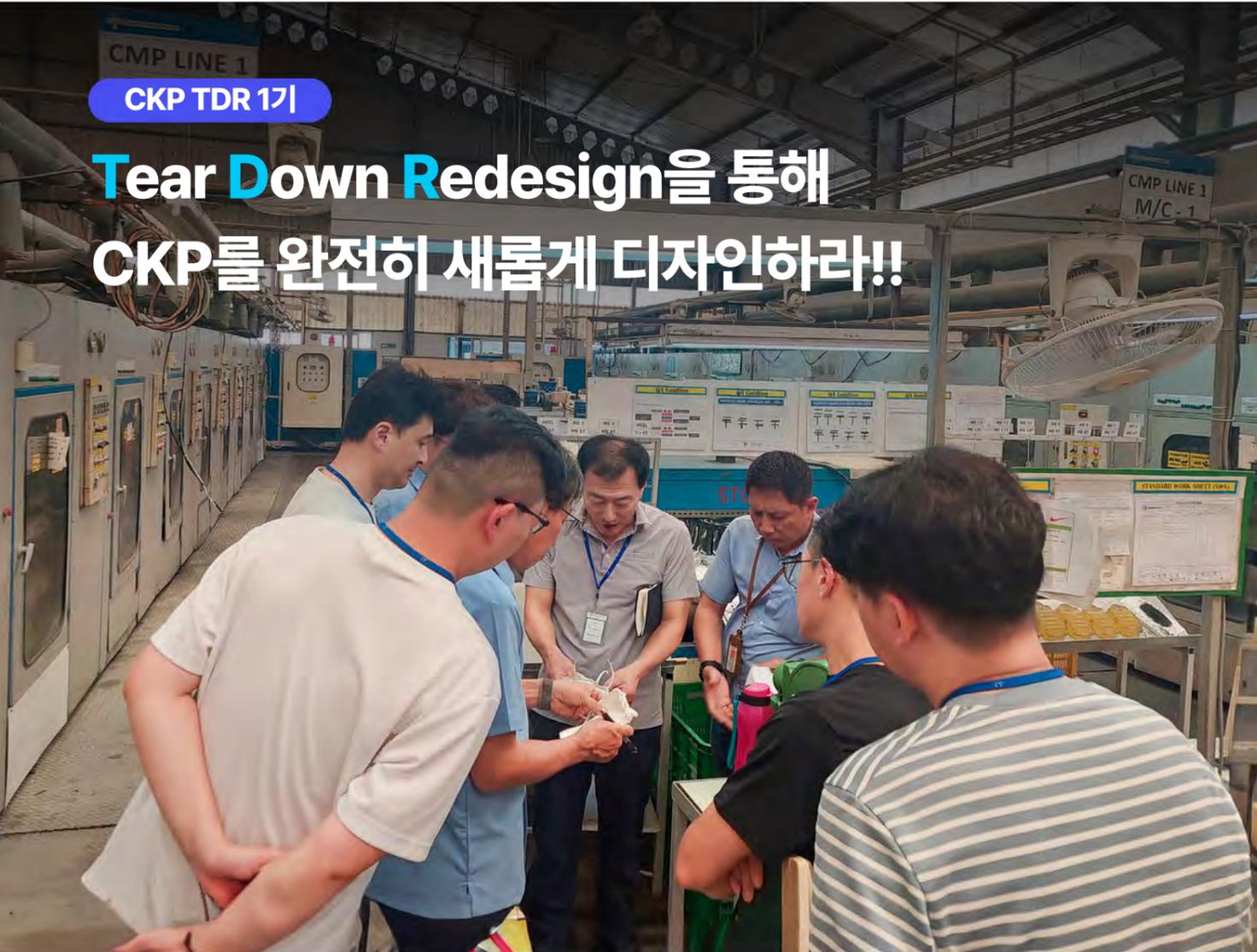
**다대포 할매집**  
부산 사하구 물운대1길 55  
야외 테이블에서 노을과 함께  
포장마차 분위기를 즐길 수 있는 곳



**하단 내키고**  
부산 사하구 낙동대로563번안길 35-1  
통영 연화도에서 직접 양식한 신선한  
고등어회를 맛볼 수 있는 곳

# 특부 [TALK<sup>2</sup> + Interview]

창신 에이스들의 성장 스토리와 도전을 집중 조명합니다



CKP TDR 1기

## Tear Down Redesign을 통해 CKP를 완전히 새롭게 디자인하라!!

불가능을 가능으로 4개월의 기적을 만들어 낸 TDR 1기를 소개합니다.

“세상에 안되는 일은 없다. 팀을 믿고 끈기를 가져라.” 이 같은 강력한 메시지를 담은 TDR 1기는 2023년 10월부터 2024년 1월까지 인도네시아 CKP(씨깜백) 바텀 공장의 불량률 개선이라는 험난한 도전에 나섰다. 프로젝트 리더 김해중 전무(JJ Bottom 총괄)와 송민규 대리(원가회계팀), 김명관 사원(공정혁신팀)을 만나 불가능해 보였던 ‘바텀 불량률 약 30% 감소’라는 쾌거를 이뤄낸 TDR 1기의 4개월간의 여정과 비하인드 스토리를 들어봤다.



### 하나의 목표를 향해 끊임없이 노력하면 “세상에 안되는 일은 없다”

#### Q TDR 프로젝트를 설명한다면

TDR은 기존의 것을 해체하여(Tear Down) 새롭게 디자인한다(Redesign)는 뜻이다. 이는 평범한 프로젝트 이상의 확실한 성과를 내기 위해 각 분야의 전문가들이 한시적으로 모여 특정 프로젝트를 최단기간에 완수하는 목적을 가진 태스크포스(Task Force)팀이라고 할 수 있다. 창신의 첫 TDR 프로젝트는 **CKP 바텀 공장의 불량률 및 추가 자재 사용량 개선**을 위해 10명의 전문가들이 4개월 동안 CKP에 관한 A에서부터 Z까지 개선할 수 있는 모든 것을 찾고, 그에 따른 해결 방법을 발견하는 일련의 과정이었다.

#### Q CKP TDR 1기의 목표는 무엇이었나

불량률을 VJ 수준의 3.4%까지 줄이는 것이 목표였다. 불가능해 보일 수 있지만, 잘 해내고 싶었기에 목표 달성 전에는 한국으로 돌아가지 않겠다는 각오로 CKP 체질 개선에 나섰다. 하지만 상황은 녹록지 않았다. 반기는 사람 없는 낯선 환경에서 어디서부터, 무엇을, 어떻게 해야 할지 막막하기만 했다. 할 수 있는 일부터 해보자는 마음으로, 첫 2주 동안은 현상 파악에 나섰다. 우선적으로 **Lean 원칙 중 ‘3현’ 실천**을 시작했다. **현장에서 현물을 보고 현상을 파악한 후, 문제 해결 방안을 찾았다.** 즉시 개선할 것과 중·장기적 접근이 필요한 과제를 선별해 진행 상황을 매일 점검했다.

**CKP TDR 1기** [JJ] Bottom 총괄 김해중 전무, [HQ] Functional CE & LAB(이하 CE) 강민승 이사, Digital Lean팀 박성민 부장, TE 우영일 부장, 설비보전팀 박진우 차장, 3P 천병진 차장, 3P 김종현 팀장, CE 이동규 과장, 원가회계팀 송민규 대리, 공정혁신팀 김명관 사원

**Q 짧지 않은 4개월간의 프로젝트였다. 어떤 일들을 했나**

매일 아침을 팀 미팅으로 시작했다. 각자 전날 한 일과 그에 따른 결과를 공유하고 당장, 그리고 앞으로 어떻게 해야 할지를 함께 고민하는 시간을 가졌다. 하루하루 아이디어를 내고, 해결책을 찾아가는 과정을 반복하는 일의 어려움은 직접 해보지 않은 사람은 결코 알 수 없을 것이다.

불량률과 추가 자재 사용량 개선이라는 명확한 목표에 따라 작업장 효율 개선에 초점을 맞췄다. 직원들이 표준화 프로세스를 숙지할 수 있도록 돕고, Lean 및 품질 관련 내재화 교육을 지속적으로 실시했다. 다른 제조업과 달리 신발을 만드는 작업은 사람이 직접 관여하는 공정이 대부분이다. 작업자의 숙련도가 결과물에 적지 않은 영향을 미칠 수 밖에 없다. 이 같은 불안 요소를 최소화하려면 반드시 모두가 표준 작업에 대한 가이드를 숙지해야 했다.

김해중 전무는 “자재 배합과 컬러 점검, 프레스 등 공정별 작업 가이드에서부터, 생산 일정에 따른 몰드 관리 매뉴얼까지, 신발 바텀 생산에 직·간접적 영향을 미치는 모든 요소들을 재정립했다.”고 설명했다. 그 예로, 몰드 사용 후 세척부터 보관까지의 이동 거리를 최적화하기 위해 세척장소를 보관 공간 바로 옆으로 이동한 것과 구두로 전달하던 이슈 사항을 기계별로 점검 양식을 부착하여, 교대 전·후임자의 서명으로 인수 및 인계가 가능하도록 프로세스 자체를 개선한 것 등을 언급했다.

공정 및 Lean 교육을 통해 조직 내 표준화 프로세스를 잘 스며들게 한 것도 의미 있는 성과 중 하나다. CKP 현지 직원 2,238명 중 32%에 달하는 731명을 대상으로 41회의 교육을 진행했으며, 팀장 및 그룹장 등 현장 리더 153명에 대한 Lean 교육은 오는 8월까지 진행될 예정이다. 김명관 사원은 “Lean Basic 이론 교육 및 과제 수행을 지속한 지 두 달여 정도가 지나자 변화가 조금씩 체감됐다. TDR 1기의 막내지만, Lean 그룹을 대표해서 참여한다는 책임감으로 임했기에 CKP뿐 아니라 개인적으로도 크게 성장할 수 있었다.”라며 지난 4개월간의 소회를 밝혔다.



**Q 가장 기억에 남는 순간은**

귀국 직전 현지 리더들과 함께했던 회식 자리가 가장 기억에 남는다. 내셔널 리더들의 첫 회식이라고 하니 왠지 모를 몽클함과 함께 감동이 밀려왔다. 그들의 밝은 미소를 바라보는 순간, 지난 4개월 동안 흘린 땀과 노력이 헛되지 않았다는 확신과 뿌듯함을 느꼈다. 인터뷰를 통해 꼭 전하고 싶은 메시지가 있다. 창신인 모두의 헌신적 지원이 없었다면 프로젝트를 무사히 끝내지 못했을 것이다. 서로의 역할을 존중하고 협력하며, 함께 끊임없이 노력했기에 TDR 1기를 성공적으로 마무리할 수 있었다.



**Q TDR 1기의 활동을 한 문장으로 정의한다면**

登高自卑(登高自卑). 높은 곳에 오르려면 낮은 곳에서부터 시작해야 한다는 의미이자, 실천의 중요성을 담고 있는 말이다. 첫날의 막막함에서 멈추지 않고, 각자의 역할을 다하다 보니 불량률은 IP(Injection Phylon) 및 PH(Phylon)에서 각각 34%와 27%, 추가 자재 사용량은 16.7% 개선하는 성과를 거둘 수 있었다. 송민규 대리는 “다양한 부서의 사람들이 함께 하나의 목표를 향해 최선을 다하면 어떤 일이 벌어지는지 확실히 배울 수 있었던 소중한 시간이었다.”라고 말했다.

TDR 1기의 성과를 바탕으로 CKP의 경쟁력을 한 단계 더 높이기 위해 TDR 2기가 지난 3월 4일 출범했다. 7명으로 구성된 TDR 2기는 앞으로 3개월 동안 체계적인 설비 관리 및 현장 리더의 역량 강화 등에 집중하며, CKP의 지속가능한 성장을 이끌 예정이다.

## CEO 두줄 노트

사장님의 생각과 통찰을 직원들과 공유하는 칼럼으로, 격월지로 전후 두 달 간의 사장님의 인사이트를 두 문장, 두 문단 형식으로 전합니다



## “인공지능 시대, 성패는 미래에 대한 긍정적 상상력과 상호 이해에 있다”

영화 ‘이미테이션 게임(2014)’의 실존 인물인 영국의 천재 수학자, 앨런 튜링(Alan Mathison Turing) 박사가 1936년 튜링 기계(Turing Machine)를 발표한 이래 컴퓨터 기술은 다양한 분야에 접목되어 세상을 바꾸고 있다. 특히 **디지털 비즈니스 환경에서 AI는 사업의 핵심 성공요인으로 자리 잡았다.** 그렇다면 **제조업체로서 창신은 어떻게 미래를 준비해야 할까?**

우리는 디지털 기술 그 자체를 개발하지는 않지만 **원리를 이해하고 적절히 활용할 수 있어야** 한다. 다양하게 쏟아지는 솔루션들을 공부하면서 **어떤 가치를 더 창출할 수 있을지 지속적인 고민**이 필요하다. 그러나 현실적으로 일상적 업무를 진행하면서 모두가 앞서 공부하고 전문가가 되어 변화를 리딩하는 것은 쉽지 않다.

따라서 우리 구성원 대다수에게 필요한 것은 **미래 모습에 대한 긍정적 상상력**과 혹시 **변화가 가지고 올 과정적 불편함에 대해 상호 이해와 배려의 폭을 키우는 것**이다. 과거 창신의 혁신 과정을 돌이켜 보면 늘 치열한 논쟁은 있어도 비난은 없었다. 불확실한 부분이 있더라도 부정적 상상은 버리고 **어떻게 서로 도울 수 있을지 건설적 그림을 함께 그려가자.**



# Notice

## 광고 페이지

디지털 사내보 TALK<sup>2</sup>는 창신인들의 다양한 소식을 소개합니다.

구성원들에게 알리고 싶은 소식이라면 어떤 내용이든 게재 가능합니다.

문의

Communications팀

# TALK<sup>2</sup>

# 야구 동호회 CS 슈독스

지난해 창단된 CS 슈독스는 사회인 야구 리그에 가입하여 타점왕을 배출해 냈습니다.  
올해 목표인 플레이오프 진출을 향해 함께할 달려 나갈 동호회 회원을 모집합니다



### 모집 대상

'야구' 도전해 보고 싶은 사람 + '야구' 잘하는 사람 + '야구' 응원할 사람

### 활동 시간

매주 수요일 19시 or 21시 경기 및 훈련

### 활동 장소

BPA 신항만 야구장

### 신청 방법

운영진에 연락 주시면 안내해드립니다.

감독 장인용 대리(010-4646-6869)

코치 박정환 대리(010-5540-2119)

서한별 대리(010-2449-2793)



# Manufacturing

창신의 미래를 만들어갑니다

Manufacturing + Future

Manufacturing | MX Designer

## MX Designer \_ Manufacturing eXperience Designer

MX Designer들의 전문성을 공유하고, 부서 및 팀 소개를 통해 일상 속 성장의 경험과 인사이트를 나누고자 합니다

### 디지털 혁신을 넘어, 혁명으로 차세대 C2.0 추진단의 발걸음이 빨라진다

“변화의 최전선에서, 운영 패러다임의 혁신을 위해  
개선이 아닌 완전히 생각을 뒤집어 고민 한다”



### “차세대 C2.0 추진단, 창신에 디지털 혁신 DNA를 강화한다”

신발 산업의 미래 재편을 위해 디지털 혁신을 넘어 혁명적 변화 추진에 나선 창신. 그 중심에는 차세대 C2.0 추진단이 있다. 지난 3월 1일 출범한 차세대 C2.0 추진단은 산하 Digitization 그룹 및 신설된 Process 그룹과 함께 SAP S/4HANA 중심의 차세대 시스템 구축을 가속화하며, 창신에 디지털 DNA를 강화하는데 집중하고 있다.



### 운영 패러다임 혁신으로 시스템 최적화

차세대 C2.0 추진단(이하 추진단)은 클라우드 기반의 SAP S/4HANA 전환을 시작으로, 전체 조직 운영 체계 구축 및 시스템의 최적화에 나선다. 불확실한 경영 환경에서 원가 경쟁력을 확보하고 조직의 변화 대응력을 높이기 위한 전략이자, 신발 시장에서 선도적 지위를 확보하기 위해서다. 그동안 창신은 세계 시장과 고객의 요구가 빠르게 변화함에 따라, 데이터 기반 경영 구축과 디지털 기능을 강화하며 이러한 변화에 단계적으로 대응해 왔다. 올해는 추진단의 출범과 함께 S/4HANA 전환을 통해 기존 ERP 및 SAP 시스템을 혁신하여 기업 문화와 운영 방식 전반에 걸친 조직 전체 운영 시스템 최적화를 추구한다. 이는 단순한 기술적 변화를 넘어 조직 전체의 변모를 의미하며, 창신을 Revolutionized Organization으로 탈바꿈시킬 것으로 기대된다.

### 초격차를 향한 3년간의 준비와 노력

현재의 생산 중심 밸류체인은 복잡하고, 기능 간 구속 능력이 약한 구조를 갖췄다. 공정 계획 시 재수립 과정의 반복, 공정 계획과 무관한 생산 진행 등 불필요한 과정과 시스템의 낭비가 있는지 모든 공정의 재분석이 필요한 시점이다. 이 과정을 통해 개선 사항을 확인하고, 생산 계획 및 실행 단순화 등을 기반으로 한 운영 체계 구축 및 최적화가 절실하다.

이에 추진단은 지난 3년간 데이터 기반 조직(Data-Driven Organization)으로의 변화를 위해 기업 전반의 데이터 구조를 분석하고, 제조 프로세스의 밸류체인 분석 및 최적화 설계에 매진해 왔다.

### 밸류체인 최적화로 원가 경쟁력 확보

추진단의 목표는 분명하다. 1) 밸류체인 최적화를 통한 제조 원가 절감 2) 생산성 증가 3) 의사결정 능력 강화를 통해 압도적 경쟁 우위 확보 및 질적 성장, 전체 운영 비용의 절감 체계 확보 등 수치로 확인 가능한 결과물을 만들어야 한다. 이를 위해선 차세대 시스템, S/4HANA 구축이 전제되어야 한다. 기존 시스템에 비해 데이터 처리 속도가 빠르고, 실시간 데이터 분석과 예측 기능을 통해 신속하고 정확한 의사결정을 지원할 수 있다. 또 클라우드 기반의 운영으로 해외법인에서 어떤 업무가 진행되고 있는지 본사에서 직접 확인이 가능해져, 해외법인과의 업무 협업을 보다 원활하게 할 수 있다.

### 7월 본격화...26년까지 전 법인에 확장

추진단은 오는 7월부터 본격적인 시스템 구축을 위한 준비에 나선다. ▲ 7월 업무 프로세스(PI-Process Innovation) 재정립 ▲ 10월 시스템 구축 착수 ▲ 2025년 본사 및 VJ 시스템 도입 ▲ 2026년 JJ, RJ, QD 도입 예정하고 있다. 단계적으로는 본사를 비롯한 모든 해외법인에 적용할 수 있는 표준화된 시스템 환경을 구축하는 ▲ Global Template 설계 및 구현 ▲ VJ 적용 ▲ 시스템 안정화 및 운영 최적화 진행 ▲ 2026년까지 전 해외법인으로 도입 확장 등을 계획하고 있다.

### Revolutionized Organization

제조 및 경영 과정에서 발생하는 모든 데이터를 통합하여 실시간으로 관리할 수 있는 차세대 시스템이 구축되면 회사 정보 및 업무 프로세스 표준화를 통해 데이터 연계성이 강화되어, 투명한 의사결정 및 효율적 조직 운영 등이 가능해진다. 필요한 사람이, 필요할 때, 필요한 정보를 빠르게 제공받을 수 있으며, 임직원 누구나 데이터 분석과 어플리케이션 개발을 통한 업무 효율 개선이 가능해져 인텔리전트 기업으로의 진화가 가능하다. S/4HANA 시스템 도입은 이 같은 변화를 주도하며, 창신을 Revolutionized Organization으로 거듭나게 하는 핵심 동력이 될 것으로 보인다.



### 막내들의 포부

추진단에 합류한 막내 구성원들의 포부는 차세대 시스템 구축의 성공적인 결과에 대한 기대감을 높인다. ERP팀 이지운 사원은 "CSG 규모에 맞는 프로세스와 시스템을 선도적으로 확보하여, 창신의 미래 성장을 이끌 시스템을 만들겠다"라고 말했다. 같은 팀 이가운 사원은 "현장의 실제 성과를 구체적으로 분석할 수 있는 제조원가 체계와 목표 원가를 활용하여, 사업과 프로세스를 관리할 수 있는 체계를 마련할 것"이라는 구체적인 목표를 밝혔다. ITDS팀 김로사 사원은 "많은 인력과 비용을 투입하는 만큼, 300% 이상의 노력으로 프로젝트를 성공적으로 이끌 것"이라는 각오를 전했다.

추진단은 창신인들의 적극적인 협조와 관심을 당부했다. 차세대 시스템 구축의 진정한 가치 실현은 경영진을 포함한 모든 구성원들의 완전한 사고의 전환이 이루어질 때, 비로소 가능하다는 취지에서다.

# CSG News Pick

## 해시태그로 보는 창신 #창\_뉴\_픽

창신의 주요 변화와 뉴스를 해시태그 키워드로 살펴봅니다

#DE&I

### Gender Equity Level 4 달성

글로벌 기업의 최근 화두 중 하나는, 다양성(Diversity), 공정성(Equity), 포용성(Inclusion)을 의미하는 DE&I이다. 직장 내에서 인종, 성별, 연령, 장애 등 인간의 고유 특성에 따라 차별하지 않고, 공정한 대우를 받을 수 있도록 포용적인 환경 조성을 노력하는 것이다.

Gender Equity는 DE&I 실천을 위한 방법 중 하나로, **CSG는 지난 3월 2일 VJ의 첫 Gender Equity 레벨 4 달성을 시작으로 DE&I에 한층 더 다가섰다.**

#### Gender Equity Project

##### Q. Gender Equity 프로젝트?

2021년부터 고객사와 함께 진행해온, 성차별 없는 공정한 직장을 만들기 위한 프로젝트이다. 총 5개 단계로 구성되어 있고, 고객사의 엄격한 평가를 통해 등급이 결정된다.

##### Q. CSG 레벨 달성 과정?

2022년 전 법인 레벨 3를 달성했고, 작년까지 레벨 4 달성을 위한 준비를 해 왔다. 올해 결실을 맺기 위해, 전 법인 레벨 4 달성을 목표로 끝까지 노력 하고 있다.

##### Q. Gender Equity 달성 목적?

글로벌 규제에서도 DE&I를 강화하는 추세다. 선제적으로 DE&I의 하위 항목인 Gender Equity를 강화함으로써, 고객사에게 신뢰를 주고 내부적으로는 조직문화에도 다양성에 대한 긍정적 변화를 가져올 것으로 기대한다.



### 대표 활동



#### 창신그룹, 여성역량강화원칙(WEPs) 가입

(WEPs = Women's Empowerment Principles)

2023년 7월 창신그룹은 직장내 여성 인권 증진 및 경쟁력 강화를 위해, 유엔글로벌콤팩트(UNGC)와 유엔여성기구(UN Women)가 공동 발족한 협의체, WEPs에 가입했다.



#### 맞춤형 교육 프로그램 강화

임산부 및 장애인 직원을 위한 맞춤형 교육 프로그램을 운영하여, 근무 만족도를 높이고 적극적이고 건강하게 일할 수 있는 문화를 조성하고 있다.



#### Gender Equity 확산 캠페인

세계 여성의 날을 기념해 지난 3월 8일 본사에서는 양성평등 인식 강화를 위한 행사가 개최되었다. 여성의 생존권과 참정권을 의미하는 빵과 장미를 임직원들에게 전달하고 기념사진을 촬영하며 여성의 날의 의미를 더했다.

# CSG News Pick

## 해시태그로 보는 창신 #창\_뉴\_픽

창신의 주요 변화와 뉴스를 해시태그 키워드로 살펴봅니다

#CSR

### VJ, 백내장 수술 지원 기념식 진행

#### 시력 회복 500명 초과 달성

3월 28일, VJ는 백내장 수술 지원 '시력 회복 500명 초과 달성' 기념행사를 진행했다. 이날 행사에는 관련 직원과 가족 그리고 동나이성 병원 관계자 등이 참여해, 지난 23년간 지역 상생에 앞장선 VJ에 감사를 전했다.



#NIKE

### NIKE VP, CSG 본사 방문

#### Partnership Visit

3월 18일, NIKE VP Venky, Phil, Luis, Ravi 그리고 나이키 PMO가 창신 본사를 방문했다. 이번 방문에서는 나이키와 창신의 주요 현안에 대해 논의하고 Running & T/F 제품 프레젠테이션, Innovation NXT 투어를 진행하며 파트너십을 다졌다.

\*NIKE VP 왼쪽부터 Luis Nava(VP, Footwear Supply Chain), Ravi Guruswamy(VP, Global Footwear Mfg.), Venky Alagirisamy(Chief Supply Chain Officer), Phil McCartney(VP&GM, NIKE Footwear)



카네기 홀을 정복한 기적의 중창단 **미라클보이스앙상블**



**The Voice of  
Miracle**

장애인의 날 기념 부산 투어 콘서트

**2024.4.21 (일) SUN 6:00 PM**  
**부산문화회관 대극장**

예술감독·지휘 윤혁진 특별게스트 Eleonore Monasterio  
연주 아르델필하모닉오케스트라

입장료 R석 50,000 | S석 30,000 입장연령 5세이상 티켓구매처 **interpark** 티켓

주최 **FLORA FOUNDATION** 단우복지재단 주관 아르델필하모닉오케스트라 미라클보이스앙상블 후원 **CSG** CHANGSHIN

공연문의 010-2104-9316 / 010-8259-6060

# 창신, 함께 있고, 함께 있다

서로 다름을 이해한다는 것은,  
각자 다른 음(音)들이 모여  
하나의 멋진 하모니가 되는 것입니다

# Lean 단상 33호

## 웃음

글 | LEAN 그룹 박병찬 사원

두 글자로 된 단어 중  
복을 가져다주는 가장 멋진 단어,  
내 삶을 풍족하게 해 주고 스트레스를  
날려버리는 단어는 무엇일까?



생성형 AI '뤼튼(Wrtn)'으로 제작한 이미지

성공한 사람들의 공통된 특징은 어려운 상황에 서도 이 단어를 잘 활용한다는 것이다. 도전, 열정, 희망, 노력도 좋은 단어이지만, 확실하게 복을 가져다주는 두 글자 단어는 바로 '웃음'이다.

미국 하버드대의 연구에 따르면 5분간 웃으면, 암세포 증식을 억제하는 것으로 알려진 NK 세포의 활성화 시간이 5시간 늘어난다고 한다. 또한 많이 웃으면 행복감을 느끼는 엔도르핀과 엔케팔린이라는 호르몬이 늘어나 각종 면역 세포가 활발하게 운무를 돌아다니게 하여 면역력 증진에 도움이 된다고 한다.

우리 모두 한 번쯤은 근심 걱정 속에서 잠을 못 이루며 지내본 적이 있을 것이다. 근심 걱정을 몰아내는 방법을 알지 못하기 때문이다. 근심 걱정은 그것에 몰입하면 할수록 더 큰 염려를 끌고 오기 때문에 두뇌에 다른 긍정적인 정보를 입력시켜야 한다.

근심 걱정이 가장 싫어하는 것이 '웃음'이다. 우리 속담에도 "웃으면 복이 온다"라고 먼저 웃을 것을 강조했다. 행복해서 웃는 것이 아니라 웃으면 행복해지듯이, 생각을 바꿔 먼저 웃어야 기분이 좋고, 그래야 좋은 결과를 만들 수 있다.

웃음은 내가 선택한 만큼, 실행한 만큼, 시간을 투자한 만큼 복을 가져다주는 단어이며, 내가 웃지 않으면 웃음은 살 수도, 도둑질할 수도, 빌릴 수도 없다.

변화도 마찬가지다. 변화하기 위해서는 익숙한 것을 버리고 새로운 것을 해야 하기 때문에 마냥 즐겁지만은 않다. 불안, 혼란, 근심, 걱정뿐만 아니라 "지금도 잘하고 있는데 굳이 번거롭게 바뀌어야 하는가?"라는 반문을 할 수도 있다.

하지만 변화된 환경을 극복하고 신기술과 지식을 습득하는 과정을 통해 성공을 체험함으로써 긍정적인 생각과 자신감을 갖출 수 있다. 이러한 생각과 자신감을 가득 찬 이들은 더욱더 긍정적인 결과를 만들 수 있다. 그렇기에 우리는 늘 긍정적인 태도와 웃는 모습으로 변화에 대한 열정과 호기심을 가지고 배워 나가야 한다.

누구나 더 좋은 방향으로 변화되기를 원한다. 그러나 저절로 찾아오지는 않는다. 긍정적인 생각을 추구하며 노력하는 자에게 찾아온다. 생각을 바꾸면, 그에 대한 감정과 행동이 달라진다. 나의 생각과 행동이 달라지면 이를 바라보는 동료들의 생각과 행동이 달라질 수 있다.

**웃자, 급변하는 세상에서 제 한 몸 건사하는 것도 힘들겠지만 한 번씩은 먼저 웃어 보는 게 어떨까? 우리 모두 입꼬리를 올려 웃어보자. 그리고 받은 복을 옆의 동료에게도 나누면서 웃자. 변화된 내일을 꿈꾸며 오늘도 다 같이 웃어보자.**

# Trend Catcher

[ News Clipping | Vol.69 ]

고객사 및 신발 산업 트렌드와 뉴스 소식을 알아봅니다

2024년 3분기 (회계년도) 기준

As of April 2024  
작성 | 경영기획팀

# NIKE

## NIKE, 매출 124억 3천만 달러 기록

- 3분기 실적 발표, 매출 124억 3천만 달러로 전년 동기 대비 0.3% 증가
- 다이렉트 매출 54억 달러로 전년 동기 대비 소폭 증가
- 향후 인력 약 2%를 감축하고 Jordan 등 특정 카테고리에 대한 집중 투자 예정

TradingView

## NIKE, 중국 매출 20억 8천만 달러 기록

- 디자인 혁신, 소셜커머스 등에 힘입어 중국 내 3분기 매출 20억 8천만 달러 기록
- John Donahoe CEO, "스포츠는 중국에서, NIKE는 중국에서 강세를 보인다. 우리는 중국의 미래에 낙관적이며, 시장을 키우기 위해 multi-channels을 성장시킬 것이다."

ChinaDaily

## NIKE, 실적 예상치 상회했지만 주가 하락

- 3분기 매출, 124억 3천만 달러로 월가 전망치 '122억 8천만 달러' 상회
- 전년 동기 대비, 재고는 13% 감소한 77억 달러 수준
- 실적 발표 후 시간 외 거래에서 주가 약 5% 상승, 그러나 4분기 및 2025년 전망 발표 이후 5% 이상 감소
- 2024년 매출 약 1% 증가 전망, 2025년 매출의 경우 구체적 수치 발표 없이 전년 대비 증가할 것으로만 예측

뉴시스

# 경쟁사 / 산업

## ADIDAS, 독일 축구대표팀 유니폼 공급 계약 만료

- 독일 축구대표팀, 70년간 ADIDAS 유니폼 착용했으나 2027년부터 NIKE로 변경 계획 발표
- NIKE와 7년간 계약, 계약기간 내 NIKE는 독일 축구 협회에 매년 약 1,455억 원 지급 예정
- 독일 언론 '빌트' 설문조사 결과, 참가자 45만 여명 중 86%가 ADIDAS와 계약해야 한다고 응답. 하지만 ADIDAS 제시 금액이 NIKE 절반 수준이었기 때문에 최종 NIKE로 변경 결정

스포츠서울

## New Balance, 2023년 매출 65억 달러 달성

- 2023년 매출 중 10억 달러는 의류 매출로 최초 10억 달러 돌파
- 글로벌 계정과 전문 소매업체를 결합하는 방식이 판매 촉진에 기여했다 밝힘
- 2024년 기존 50개 매장 리모델링 및 신규 매장 90개 오픈 예정

HYPEBEAST

## ASICS, EMEA\* 2023년 역대 최고 매출 달성

- 2023년 매출 9억 2천만 유로 매출 발생, 영업이익률 9.1% 달성
- 스포츠 스타일 매출 전년 대비 32% 증가, 퍼포먼스 카테고리 매출 23% 증가
- Carsten Unbehaun CEO, "미래 파트너들을 위해 유통 구조 개선을 노력했다. 파트너십 구축은 장기 성장 전략에 필수적, 성장을 가속화시킬 것이라고 확신한다."

\* EMEA : 유럽, 중동, 아프리카 지역

The Industry Fashion

4월호 챌린지

2월호 챌린지 결과

# Challenge to Move

## 티나는 칭찬 챌린지 ② : 리얼 멘토편

건강한 칭찬 문화를 만들기 위한 두 번째 티나는 칭찬 챌린지

멘토는 '배움'을 주는 사람,  
 인생의 롤모델이자, 내 삶에 영향을 준 사람입니다.  
 '배움'에는 나이와 성별은 존재하지 않습니다.  
 직급이나 나이에 관계없이  
 나도 누군가의, 누군가도 나의 멘토가 될 수 있습니다.

창신에서 만난 나의 '리얼 멘토'가 있나요?  
**업무는 물론, 인간적으로 도움을 청하고 조언을 구할 수 있는  
 나의 '리얼 멘토'를 칭찬해 주세요.**

'리얼 멘토'에게 받은 도움이나 배운 점을 적어 응모하시면,  
 총 4명의 '리얼 멘토'를 선정해 칭찬 메시지와 선물을 대신 전달해 드립니다.

### Event 참여 방법

아래 Google Survey 링크 접속하셔서 참여 바랍니다.  
<https://forms.gle/QRy6zsgivsBYdLYP9>



4월호 챌린지

2월호 챌린지 결과

# Challenge to Move

티나는 칭찬 챌린지 ①

티나는 칭찬 챌린지를 통해 접수된 다양한 칭찬 사연 중, 선정된 4명에게 마음을 담은 편지와 초콜릿을 선물했습니다. 칭찬이 불러온 감동과 따뜻함의 순간을 생생히 전달합니다

**To. 윤승용 과장** Quality

다른 팀이지만 입사 때부터 지금까지 개인적 고민은 물론 업무 선배로서 많은 도움을 받았습니다. 품질팀뿐만 아니라 MO팀 후배들에게도 좋은 멘토였고, 앞으로도 쪽~그랬으면 하는 바람으로 칭찬합니다!

From. Operations 김정진 대리

칭찬을 보내준 정진 대리가 오히려 더 칭찬을 받아야 할 사람 같습니다. 그 친구가 성격도 좋고 업무도 적극적으로 하는 모습을 보니 자연스럽게 더 잘해주려고 노력했던 것 같은데, 같이 보낸 시간들을 좋게 기억해 줘서 제가 더 고맙네요. 정진아 고맙다, 앞으로도 쪽 가자.



**To. 진승환 과장** 설비보전팀

사무실에서 생기는 소소하지만 큰 불편한 점들을 누구보다 빠른 속도로 처리해 주셔서 항상 감사드립니다. 많이 번거로우실 텐데도 항상 친절하게, 빠르게, 기꺼이 도와주시는 당신! 너무나 멋집니다!

From. HS팀 탁화 대리

생각지 못한 칭찬을 받게 되어 너무 영광입니다. 창신인들이 편하게 일할 수 있도록 안되면 될 때까지 고쳐보려 했던 노력들을 좋게 봐주셨던 것 같습니다. 지원 업무이다 보니, 가끔은 업무적 한계로 무기력함을 느낄 때가 있었는데, 오늘 이 칭찬이 다시 저를 열심히 하게 하는 원동력이 될 것 같아요! 너무 감사합니다!



**To. 한용숙 사원** Workshop

츄데레 같은 언니의 리더십에 항상 감사드리고 있습니다. 아닌듯하면서도 항상 잘 챙겨 주시고, 누락되지 않도록 신경 써 주셔서 제조 라인에 샘플 부탁드리러 갈 때도 항상 든든합니다. 신입 때 약간 우왕좌왕할 때 언니의 무심한 격려 한마디들이 도움이 많이 되었던 것 같아요. 항상 같은 자리에서 제조의 최종 수문장 역할을 멋지게 해 주셔서 감사드립니다!

From. 익명의 창신인

어느 날 갑자기 이런 칭찬과 선물을 받다니 실감이 안나기도 하고, 내 자리에서 내 일을 했을 뿐인데 누군가 고마움을 느꼈다니 오히려 그분께 너무 고마워요. 익명의 창신인 님, 언제든지 업무적으로 도움이 필요한 게 있으면 말해 주세요. 열심히 도와 줄게요!

**To. 박소연 과장** Fitness

개발의 살림을 책임지는 코디네이터팀에서 중추적인 역할을 맡고 있지만, 티 나지 않는 일입니다. 모든 개발의 예산을 관리, 조정하는 업무를 맡아주셔서, 소연 과장님 없으면 월말 마감이 안됩니다.. 늘 묵묵히 많은 전표를 처리하시는 코디계의 고인물 박소연 과장님 감사합니다.

From. 익명의 창신인

맡고 있는 개발 예산관리 업무가 다른 직무들에 비해 눈에 잘 보이지도 인정을 받기도 쉽지 않은 업무라고 생각했어요. 그런데 이렇게 칭찬해 주는 누군가가 있다는 사실만으로도, 열심히 일했다는 인정을 받은 것 같아 뿌듯하고 그 마음이 너무 고마워요. 앞으로도 더 든든히 개발 지원을 할 수 있도록 더 꼼꼼히 예산을 챙기겠습니다!





4월호 챌린지

2월호 챌린지 결과

Challenge to Move 티나는 칭찬 챌린지 ①

To. Workshop 준비 아웃솔 김기우 사원

50대의 희망이며, 꾸준함이 탁월함을 만들고, 열심히 노력하면 누구나 할 수 있다는 자신감을 심어 주어 칭찬합니다. 탁구 대회 초심 우승 축하드립니다.

From. 탁구 저녁반 일동

To. RM 송주희 차장

창신에 적응하는데 심적으로 매우 의지한 고마운 분입니다. 때로는 따뜻하게 때로는 유머스럽게, 또 때로는 업무 프로세스를 어떻게 처리 하면 좋을지 알려주는... 창신의 코어, 송주희 팀장님을 칭찬합니다.

To. PC User Support 이상옥 사원

신입이든, 경력이든 창신에 입사하면 PC를 지급받을 때 처음 마주하는 사람이 이상옥 사원이 아닐까 생각합니다. 회사에 대한 초반 이미지는 매우 중요한데요, 업무에 있어 PC나 노트북을 사용하는 것은 매우 중요한 요소이기 때문에... 직원들이 업무를 잘할 수 있도록 매 순간 노력하는 분이 이상옥 사원이 아닐까 생각합니다. 회사를 운영하는 데 있어 겉으로 드러나는 퍼포먼스랑 결과도 중요하지만, 보이지 않는 곳에서 자신의 일을 묵묵히 하는 사람들이 없으면 회사 운영이 원활하게 될 수 없을 것입니다. 항상 친절하게 업무 지원을 해주셔서 감사합니다. 상옥 사원님 고마워요 ~

To. 공정혁신팀 김명관 사원

해외 법인, 본사, 여러 부서들의 협업이 필요한 TDR CKP 프로젝트에서 막내임에도 불구하고 동에 번쩍 서에 번쩍 솔선수범 했던 김명관 사원을 항상 응원합니다.

To. Kids 김형석 대리

간결하고 확실한 업무 방식으로 일하시고, 상사와 후배 사이 징검다리 역할 까지 소화하시는 대리님을 칭찬하고 싶습니다.

From. 토끼

To. BS팀 박민지 사원

저와 동갑이지만 저보다 훨씬 어른스러운 모습에 놀랍니다. 일할 때는 신중하고 과묵하지만 제 이야기에는 팔팔 팔 웃어주는 민지 사원님을 칭찬하고 싶습니다. 민지씨! 앞으로도 저희 잘 지내보요.

From. 박미서 사원

To. Running & T/F 정재민 대리

기존 T/F 멤버들이 많이 빠진 상황에서 T/F의 핵심이자 히스토리를 만들고 팀의 중심으로 성장하여 추천합니다.

To. Workshop 발송 권준숙 사원

발송 준비하다가 어렵거나 필요한 게 있으면 바로 준비해 주시고, 컴퓨터도 선뜻 사용할 수 있게 해주셔서 감사합니다. 사소해 보여도 언니가 안 챙겨 주시면 발송할 때 되게 힘든 부분들이 생길 것 같아요. 그리고 네임펜 몇 개 가지고 온 것 같은데,, 이 기회에 죄송하다고 사과하고 싶네요. 앞으로도 발송할 때 많은 도움 부탁드립니다!!

To. 풀무원 카페 직원분들

맛있는 커피 한 잔으로 회사 생활에 큰 힘을 얻고 있습니다. 항상 친절하게 창신 직원분들에게 행복을 주시는 풀무원 카페 직원분들을 칭찬합니다!! 앞으로도 맛있고 새로운 음료 기대하겠습니다~!

# TALK<sup>2</sup>

**Talk to** each other. Exchange ideas. Stay connected.



본지는 창신 임직원을 대상으로 발송되었습니다.  
본지에 게재된 글이나 자료를 허락 없이 무단 복사, 전재하는 것을 금합니다.